



regolamento ALPI - Simulazione rettifica tariffe e quote distribuzione compensi

ALLEGATO 4.1

|                     |  |            |            |
|---------------------|--|------------|------------|
| <b>CASO:</b>        | Interventi maggiori su intestino crasso e tenue senza CC |            |            |
| <b>RICOVERO DAL</b> | 24/10/2014 AL  | 30/10/2014 | <b>GG.</b> |
| <b>CAMERA N.</b>    |  |            | 6          |

|                               |           |           |             |
|-------------------------------|-----------|-----------|-------------|
| <b>D.R.G.</b>                 | <b>N.</b> | <b>€.</b> | <b>TIPO</b> |
|                               | 149       | 7.113,00  | C           |
| <b>INDIVIDUAZIONE EQUIPE:</b> |           |           |             |

| TARIFFA A CARICO DELL'UTENTE | attuale         | proposta        | differenza       |
|------------------------------|-----------------|-----------------|------------------|
| Onorario                     | 3.000,00        | 1.400,00        | -1.600,00        |
| 10% onorario + supporto      |                 | 332,16          | 332,16           |
| Sala Operatoria              | 122,00          | 0,00            | -122,00          |
| 35% DRG                      | 2.489,55        | 2.489,55        | 0,00             |
| Confort                      | 462,00          | 462,00          | 0,00             |
| Imposta di Bollo             | 2,00            | 2,00            | 0,00             |
| <b>Totale Fattura</b>        | <b>6.075,55</b> | <b>4.685,71</b> | <b>-1.389,84</b> |

|                |          |                |                       |
|----------------|----------|----------------|-----------------------|
| <b>TOT. GG</b> | <b>6</b> | <b>COMFORT</b> | <b>TOT. DIF. ALB.</b> |
|                |          | 77,00 €        | 462,00 €              |

| Quote operatori                                 | attuale         | proposta        | differenza     |
|---|-----------------|-----------------|----------------|
| Compensi a 1° operatore + Equipe                | 2.400,00        | 2.450,30        | 50,30          |
| Compensi a personale supporto diretto (reparto) | 1.867,16        | 871,34          | -995,82        |
| Compensi a personale supporto indiretto         | 373,43          | 373,43          | 0,00           |
| <b>Totale operatori</b>                         | <b>4.640,60</b> | <b>3.695,07</b> | <b>-945,52</b> |

| Ripartizione onorario                        | attuale |                 | proposta |                 | differenza    |
|--|---------|-----------------|----------|-----------------|---------------|
|  | %       | €               | %        | €               | €             |
| al professionista ed equipe                  | 80%     | 2.400,00        | 95%      | 1.330,00        | -1.070,00     |
| all'azienda                                  | 15%     | 450,00          | 5%       | 70,00           | -380,00       |
| fondo perequazione                           | 5%      | 150,00          |          |                 | -150,00       |
| <b>all'Azienda (10% onorario + supporto)</b> |         | <b>0,00</b>     |          | <b>332,16</b>   | <b>332,16</b> |
| <b>ripartizione 35% DRG</b>                  |         | <b>2.489,55</b> |          | <b>2.469,55</b> |               |
| Personale san. sup. diretto                  | 75%     | 1.867,16        | 35%      | 871,34          | -995,82       |
| Personale equipe                             |         |                 | 45%      | 1.120,30        | 1.120,30      |
| Personale sup. indiretto                     | 15%     | 373,43          | 15%      | 373,43          | -             |
| Quota azienda                                | 10%     | 248,96          |          | <b>0,00</b>     | -248,96       |
| fondo perequazione                           |         |                 | 5%       | <b>124,48</b>   | <b>124,48</b> |

| Fondo perequazione                   | attuale | proposta | differenza |
|--------------------------------------|---------|----------|------------|
| Valore percentuale su totale fattura |         |          |            |
| % complessiva operatori              | 76,38%  | 78,86%   | 2,48%      |
| % complessiva azienda                | 11,50%  | 8,58%    | -2,92%     |
| % complessiva fondo perequazione     | 2,47%   | 2,66%    | 0,19%      |



regolamento ALPI - Simulazione rettifica tariffe e quote distribuzione compensi

ALLEGATO N. 2.

|                     |  |            |
|---------------------|--|------------|
| <b>CASO:</b>        | Mastectomia subtotale per neoplasie maligne senza CC |            |
| <b>RICOVERO DAL</b> | 24/10/2014   | AL         |
| <b>CAMERA N.</b>    | 260  | 26/10/2014 |
| <b>GG.</b>          | 2  |            |

|                               |     |          |
|-------------------------------|-----|----------|
| <b>D.R.G.</b>                 | N.  | €.       |
|                               | 260 | 2.354,00 |
| <b>INDIVIDUAZIONE EQUIPE:</b> |     |          |

TIPO  
C

| TARIFFA A CARICO DELL'UTENTE | attuale         | proposta        | differenza     |
|------------------------------|-----------------|-----------------|----------------|
| Onorario                     | 2.300,00        | 1.300,00        | -1.000,00      |
| 10% onorario + supporto      | 189,41          | 189,41          | 0,00           |
| Sala Operatoria              | 122,00          | 0,00            | -122,00        |
| 35% DRG                      | 823,90          | 823,90          | 0,00           |
| Confort                      | 154,00          | 154,00          | 0,00           |
| Imposta di Bollo             | 2,00            | 2,00            | 0,00           |
| <b>Totale Fattura</b>        | <b>3.401,90</b> | <b>2.469,31</b> | <b>-932,59</b> |

|         |   |         |         |                |          |
|---------|---|---------|---------|----------------|----------|
| TOT. GG | 2 | COMFORT | 77,00 € | TOT. DIF. ALB. | 154,00 € |
|---------|---|---------|---------|----------------|----------|

| Quote operatori                                 | attuale         | proposta        | differenza     |
|---|-----------------|-----------------|----------------|
| Compensi a 1° operatore + Equipe                | 1.840,00        | 1.605,76        | -234,25        |
| Compensi a personale supporto diretto (reparto) | 617,93          | 288,37          | -329,56        |
| Compensi a personale supporto indiretto         | 123,59          | 123,59          | 0,00           |
| <b>Totale operatori</b>                         | <b>2.581,51</b> | <b>2.017,71</b> | <b>-563,81</b> |

| Quote Azienda                              | attuale       | proposta      | differenza     |
|--|---------------|---------------|----------------|
| Quota Drg                                  | 427,39        | 65,00         | -362,39        |
| 10% di somma (onorario + supporto diretto) | 0,00          | 189,41        | 189,41         |
| <b>Totale Azienda</b>                      | <b>427,39</b> | <b>254,41</b> | <b>-172,98</b> |

|                           |        |       |        |
|---------------------------|--------|-------|--------|
| <b>Fondo perequazione</b> | 115,00 | 41,20 | -73,81 |
|---------------------------|--------|-------|--------|

|   |         |          |            |
|---|---------|----------|------------|
| <b>Valore percentuale su totale fattura</b> | attuale | proposta | differenza |
| % complessiva operatori                     | 75,88%  | 81,71%   | 5,83%      |
| % complessiva azienda                       | 12,56%  | 10,30%   | -2,26%     |

| Ripartizione onorario                        | attuale    |          | proposta   |          | differenza |
|--|------------|----------|------------|----------|------------|
| %  | 2.300,00 € | %        | 1.300,00 € |          |            |
| al professionista ed equipe                  | 80%        | 1.840,00 | 95%        | 1.235,00 | -605,00    |
| all'azienda                                  | 15%        | 345,00   | 5%         | 65,00    | -280,00    |
| fondo perequazione                           | 5%         | 115,00   |            |          | -115,00    |
| <b>all'Azienda (10% onorario + supporto)</b> |            | 0,00     |            | 189,41   | 189,41     |

| ripartizione 35% DRG        | attuale |        | proposta |        | differenza |
|-----------------------------|---------|--------|----------|--------|------------|
| %                           | 823,90  | %      | 823,90   |        |            |
| Personale san. sup. diretto | 75%     | 617,93 | 35%      | 288,37 | -329,56    |
| Personale equipe            |         |        | 45%      | 370,76 | 370,76     |
| Personale sup. indiretto    | 15%     | 123,59 | 15%      | 123,59 | -          |
| Quota azienda               | 10%     | 82,39  |          | 0,00   | -82,39     |
| <b>fondo perequazione</b>   |         |        | 5%       | 41,20  | 41,20      |